「多发 1 元、到手少千元」是真的，年终奖怎么发更省税

把这件事说清楚，争取在发放方式上留一点空间

一 · 先看两个方案，差别在哪

对比项	单独计税	并入综合所得
适用前提	符合条件的一次性奖金，政策已明确延续至 **2027 年 12 月 31 日**	把奖金并进当年工资薪金一起算
税率依据	按「奖金 ÷ 12」确定税率，单独计算	按全年综合所得适用年度税率表
适合谁	全年工资不高、扣除没用完的人不一定划算	扣除多、全年工资低的人往往更划算
怎么定	**两种算法各算一遍，取税额低的那种**（汇算时可选）	

二 · 三个「多发不如少发」的档位（单独计税口径）

临界点	多发 1 元的后果	无效区间（尽量避开）
36,000 元	跳到更高税率档，到手明显减少	36,000 ~ 38,566 元
144,000 元	同上	144,000 ~ 160,500 元
300,000 元	同上	300,000 ~ 318,333 元
420,000 元	同上	420,000 ~ 447,500 元

三 · 沟通前先做三件事

准备	做什么
算清两个数	全年工资薪金收入、全年专项附加扣除合计 —— 这两个数决定哪种算法更划算。
找到边界	看预计奖金额离最近的临界点有多远，差多少才需要调。
想好说法	**不要一上来谈税**：先说「想确认公司安排的发放口径」，再说自己算出来的差异。

我的情况：预计全年工资 _____ 元，专项附加扣除合计 _____ 元 / 年，年终奖预计 _____ 元 → 两种算法各算一遍，差额 _____ 元。

五句话，照着说就行

- 「今年年终奖预计大概多少？我想提前算一下单独计税和并入综合，哪种更合适。」
- 「如果单独计税，金额刚好落在某个档位边界附近，能不能一起看看，避免多发一点反而到手变少？」
- 「我今年的专项附加扣除大概有多少空间？如果并入综合，能不能一起估一下。」
- 「奖金在 12 月发还是次年 1 月发，会算进不同年度，想先确认公司安排。」
- 「如果正好卡在边界上，差额部分能不能放到明年初或分摊到工资里？」
- **谈不拢也别硬争：**发放方式最终由公司决定，能调最好；调不了，就在汇算时把两种算法各算一遍，取税额低的那一种。

编制说明：本表依据全年一次性奖金单独计税政策（已明确延续至 2027 年 12 月 31 日）整理，政策基准日 2026-10-15。**话术仅提供表达方式，不构成任何税务意见，也不承诺节税结果**；临界点金额为按现行税率表测算的参考值，实际以申报系统计算为准。

更多具体问题可咨询 **13510076356**（微信同号）